

Dans l'intérêt des personnels, le **SNPTES-UNSA** pratique un syndicalisme tout à la fois combatif et réformiste.

Il choisit de proposer, défendre ses idées et négocier pour aboutir à de bons compromis, plutôt que de s'opposer systématiquement.

### Tous vos élus SNPTES-UNSA s'engagent sur le prochain mandat à défendre TOUS les personnels

- **Une revalorisation significative de la politique indemnitaire pour l'égalité des personnels et leur considération, et l'augmentation significative des rémunérations**
- **La lutte contre la précarité et la paupérisation**
- **L'amélioration des conditions globales de travail, en présentiel comme en télétravail, et la lutte contre les risques psycho-sociaux de toute sorte**
- **L'attachement au maintien d'un outil de gestion du temps de travail/badgeuse, qui permet aux collègues de valoriser leur implication professionnelle, par le biais de jours de récupération ou de versement dans leur compte épargne temps**
- **La prise en compte de l'importance des « fonctions support » des BIATSS, à la fois en termes de soutenabilité de l'offre de formation comme de contrats de recherche ou de réponses à des appels d'offres ou appels à projets**

- **Un travail de fond pour une meilleure considération du rôle des BIATSS, et des recrutements en nombre suffisant**

---

### **Liste présentée au CA**

---

<b>1 :</b>	<b>Murielle FLEURY</b>	<b>EPISEN</b>
<b>2 :</b>	<b>Sébastien VALADE</b>	<b>DSI</b>
<b>3 :</b>	<b>Anaïs THOMAS</b>	<b>DSI</b>
<b>4 :</b>	<b>Richard SOUKTANI</b>	<b>UFR SANTE</b>

**Voter et faire voter**  
**SNPTES-UNSA Transparence équité**