



Elections aux conseils centraux de l'UPEC (CA, CFVU et CR)

Soutenue par des personnels engagés pour l'université et les services publics

Notre liste rassemble des personnels BIATSS de toutes catégories (C, B et A), issus de directions, services, composantes et laboratoires.

Elle reflète la diversité des métiers et des réalités de terrain de notre université. Cette élection intervient dans un contexte de fortes tensions sur les moyens, d'évolution des organisations et d'augmentation des charges de travail, qui impactent directement les personnels BIATSS.

À l'UPEC, ces évolutions se traduisent concrètement par :

- des équipes sous tension
- des organisations en mouvement
- une complexification des missions, souvent dans un cadre contraint

Notre démarche repose sur une connaissance fine du fonctionnement des services et sur la volonté de porter, dans les instances, les réalités du terrain et les besoins de tous les personnels.

Nos priorités :

- Mieux reconnaître les missions et les compétences des personnels BIATSS
- Améliorer concrètement les conditions de travail et l'organisation des services
- Renforcer les dispositifs de carrière, de formation et d'accompagnement

Reconnaître les missions et améliorer les conditions de travail

Les personnels BIATSS assurent le fonctionnement quotidien de l'université. Leur rôle doit être pleinement reconnu et valorisé. Dans de nombreux services, les missions se sont élargies et complexifiées, parfois au-delà des cadres statutaires, dans un contexte de tension sur les effectifs et d'augmentation de la charge de travail.

Ces situations concernent aujourd'hui de nombreux services.

Dans les instances, nous porterons :

- la reconnaissance du travail réel des agents
- une attention particulière à l'impact des réorganisations
- une vigilance sur les effets des contraintes budgétaires

Nous défendrons, en lien avec les personnels :

- la stabilisation des équipes et la réduction de la précarité
- une meilleure anticipation des besoins en emplois
- des dispositifs d'accueil et d'intégration renforcés

Nous soutiendrons également le développement des politiques de qualité de vie au travail, notamment en matière :

- de prévention des risques psychosociaux
- de santé au travail
- d'accompagnement des situations individuelles

Accompagner les parcours professionnels

Dans un contexte de transformation des métiers et des organisations, les parcours professionnels doivent être mieux accompagnés. À l'UPEC, de nombreux agents assurent des missions élargies sans que cela se traduise toujours par une reconnaissance adaptée.

Nous soutiendrons :

- une meilleure lisibilité des critères de promotion
- un accompagnement renforcé des démarches d'avancement
- une offre de formation adaptée aux besoins des services et aux évolutions des métiers

Nous serons également attentifs :

- aux décalages entre missions exercées et statut
- à la prise en compte des parcours réels
- à l'impact des réorganisations sur les trajectoires professionnelles

Reconnaître l'engagement et les responsabilités

Dans un contexte de perte de pouvoir d'achat, il est nécessaire de mieux reconnaître l'engagement des personnels.

Nous défendrons une politique indemnitaire :

- plus lisible ;
- plus équitable ;
- mieux adaptée aux responsabilités exercées, à l'expertise et aux contraintes des postes.



Défendre une université accessible et soutenue

L'UPEC fait face, comme de nombreuses universités, à une augmentation continue du nombre d'étudiants dans un contexte de fortes contraintes budgétaires. Cette évolution exerce une pression croissante sur les services, les équipes et les conditions de travail des personnels BIATSS.

Nous serons attentifs :

- aux conséquences du sous-financement chronique des universités ;
- à l'impact des contraintes budgétaires sur le fonctionnement des services ;
- à la préservation des conditions d'accueil et d'accompagnement des étudiants.

Nous réaffirmons également notre attachement à une université publique accessible à toutes et tous. À ce titre, nous nous opposerons aux dispositifs conduisant à une différenciation des droits d'inscription selon l'origine des étudiants, qui risqueraient de fragiliser l'accessibilité et la diversité de notre université.

Améliorer la vie des personnels

Nous soutiendrons le développement des dispositifs d'action sociale pour tous les personnels et sur tous les sites de l'UPEC.

Nous proposerons :

- le développement des solutions de garde et de l'accompagnement des familles ;
- l'amélioration de l'accès au logement et aux aides sociales ;
- le renforcement des activités culturelles, sportives et de loisirs ;
- le maintien de temps de convivialité.

Une attention particulière sera portée à l'équité d'accès entre les sites et les catégories de personnels.

Un engagement collectif

Les représentants élus ne peuvent agir seuls. Leur rôle est de porter des propositions, d'alerter, de contribuer aux décisions et de relayer les réalités du terrain.

Nous nous engageons à exercer ce rôle :

- avec exigence ;
- avec transparence ;
- en lien étroit avec les personnels BIATSS.

Créer du lien et améliorer le quotidien de travail restent au cœur de notre engagement.

Les candidates et les candidats de la liste d'union des BIATSS pour l'UPEC

 Conseil d'Administration Claude Lacheney - SANTE Claire Thériat - FST LEESU Rajish Patter - AEI IS Aymeline Vandestienne - IMRB				
 Conseil Académique CFVU Sara Bove - SANTE Jean-Baptiste Huet - SCD Armelle Nechi - DRI Fouad Bek - DPDD				
 Conseil Académique CR COLLEGE E Chiraz Madagh - DT Corentin Mariette - IUT SF Lila Boudahmane - FST COLLEGE F Valérie Simard - FST				

Choisissez notre liste d'union qui représente le personnel dans sa diversité, Votez et faites voter pour la liste d'Union des BIATSS pour l'UPEC du mardi 16 juin (10h) au mercredi 17 juin (16h) par vote électronique

Blog : <https://uniondesbiatssupec.wordpress.com/>