



UNIVERSITÉ PARIS-EST CRÉTEIL VAL-DE-MARNE

Élections aux Conseils Centraux (CA, CFVU, CR) **21 et 22 juin 2022**
à distance <https://elections.u-pec.fr>

« **ENGAGÉ·ES** »



Le 21 et 22 juin 2022, les personnels de l'Université sont appelés à voter pour renouveler leurs représentantes et représentants aux conseils de l'UPEC : Conseil d'administration, Commission de la Formation et de la Vie Universitaire et Commission de la Recherche, ces deux derniers composant le Conseil Académique.

Le rôle des élu·es ENGAGÉ·ES sera de porter les revendications des personnels et défendre leurs droits. Si par l'action nous avons obtenu des avancées comme l'évolution de notre IFSE lors des avancements de grade, la charte des contractuels pour plus de visibilité sur le calcul de leur rémunération et la mise en place d'un indemnitaire, œuvré pour la mise en place d'un télétravail gagnant pour les personnels et pour l'UPEC (accompagnement RH et bureautique), il reste encore des actions à mener concernant la mise en place d'un vrai service d'action sociale, la priorité du recrutement de fonctionnaires et le suivi attentif de la politique des recrutements des contractuel·les.

Engagé·es pour une Université démocratique

Les élu·es ENGAGÉ·ES défendront un fonctionnement démocratique et transparent qui respecte les règles de collégialité dans la conduite de l'université. Nous souhaitons de vrais débats politiques et stratégiques et non une succession de votes animés par seulement quelques administrateurs et administratrices aboutissant à des votes par procuration...

Les ressources propres de l'université augmentent mais pour faire quoi ? Avons-nous avancé sur notre structuration en campus ? Avons-nous accéléré notre programme immobilier pour construire l'université moderne du 21^e siècle que les personnels et étudiant·es sont en droit d'exiger ?

Un équilibre entre les spécificités de nos composantes doit être trouvé ainsi qu'un meilleur partage de nos richesses. Les ressources propres sont un bien commun qui doivent être mobilisables par l'établissement.

Nous souhaitons que l'intégration de l'Alliance AURORA nous permette de consolider des partenariats privilégiés au niveau européen. Nos partenariats à l'international doivent être renforcés pour éviter le dispersement.

Enfin le projet ERASME obtenu lors de l'appel à projets PIA4 « Excellences » doit permettre d'accompagner les établissements d'enseignement supérieur et de recherche porteurs d'un projet de transformation ambitieux à l'échelle de leurs sites. Nous exigerons une information aux personnels sur ces transformations qui ne pourront se faire qu'avec les personnels. Et avant de faire une grande Révolution bureaucratique, il convient d'améliorer immédiatement la communication entre les services et composantes et la direction.

Engagé·es pour la recherche

Nous défendons une politique de recherche assise sur des instituts thématiques de recherche visibles adossés aux composantes et à la DRV. Nous accompagnerons toute initiative de **structuration de la recherche à l'UPEC**, afin de favoriser l'émergence d'un service solide, structuré, qui permettra de mieux accompagner les laboratoires de l'UPEC et contribuer à rendre sa recherche encore plus visible aussi bien en sciences et santé qu'en sciences humaines et sociales.

Engagé·es pour la formation

Les élu·es de la liste ENGAGÉ·ES veilleront à ce que notre Université maintienne son offre de formation de proximité diversifiée mais clarifiée, professionnalisée, de qualité et adossée à la recherche. Une évaluation de notre offre de formation doit être effectuée. Notre université doit replacer **l'étudiant·e au cœur de sa politique** en termes d'offre de formation, de réussite et d'insertion professionnelle et doit valoriser les activités pédagogiques et l'enseignement sous toutes ses formes.

Engagé·es pour les personnels BIATSS

Une ambition forte pour les personnels, c'est la juste reconnaissance de la valeur des agent·es.

- Reconnaissance de l'implication de tous les acteurs et actrices, grâce à une vraie **politique RH active** sur les carrières, les primes, la formation...
- Simplifions la mobilité interne au sein de l'université (revoir la communication des signalements des postes vacants et mise à jour au fil de l'eau).
- Nous défendrons la valorisation de l'investissement des BIATSS, en demandant la création d'un « RNA BIATSS » (référentiel d'activités justifiant une rémunération) comme pour les enseignants-chercheurs, pour toutes les missions qui ne relèvent pas de notre cœur de métier, et la reconnaissance de l'investissement des personnels. TOUT a été fondu dans le RIFSEEP au moment de sa création. **Le travail sur les primes statutaires est loin d'être terminé. Une clarification sur les garanties indemnitaires doit être faite tout comme un travail sur la cotation des emplois.**
- Favorisons l'accès à un poste de titulaire en augmentant les postes aux concours et les formations pour réduire la précarité de nos collègues contractuel·les ;
- Pour les non titulaires, la charte des contractuels doit évoluer pour sécuriser l'accès au 1^{er} emploi à l'UPEC dans une perspective d'intégration pérenne.
- Développons et renforçons la DRH pour permettre des échanges directs à l'aide d'outils numériques (guichet physique ou en visio) afin de traiter plus rapidement les dossiers. Diversifions l'offre de formation professionnelle des agent·es ou rendons-la plus visible.
- Faisons le bilan des deux jours de télétravail pour passer à trois jours comme prévu dans la loi en gardant à l'esprit notre mission de service public pour les usagers.

Une ambition forte pour les personnels, c'est garantir une qualité de vie au travail

- Construire et développer **une politique d'action sociale « par et pour les personnels », dotée de moyens conséquents, en budget et en personnels.** Elle portera sur les prestations sociales réglementaires et sur la réalisation des activités culturelles, sportives et de loisirs, et elle se consacrera :
 - À créer du lien social et du bien vivre entre nous,
 - À soutenir et à assister les personnes en difficulté,
 - À échanger avec les professionnel·les de l'accompagnement social,
 - À encourager les pratiques culturelles, artistiques et sportives au sein de l'Université, comme source d'épanouissement personnel et d'intégration sociale.
- Construire et développer une politique progressiste et volontariste pour des actions sociales rapides :
 - Avec, en premier lieu, la stabilisation du poste de l'assistante sociale,
 - Pour ensuite améliorer la visibilité des aides sociales auxquelles peuvent prétendre les agent·es et étudiant·es et, surtout, montrer les démarches à entreprendre et auprès de qui (obtenir des chèques vacances, chèques de transport, toutes actions tournées sur le pouvoir d'achat...),
 - Pour créer un fond d'aide d'urgence ou mettre en œuvre des actions ponctuelles pour de l'aide alimentaire et autres...
- Améliorons la participation employeur au tarif de restauration et/ou mettons en place un dispositif de tickets repas.
- Apportons sur le lieu de travail, tous sites confondus, un minimum de convivialité et de confort matériel ou environnemental : améliorer l'accessibilité pour tous et toutes (notamment pour les personnes en situation de handicap), **aménager des salles de détente...** Revoir et repenser les espaces de travail, du point de vue acoustique, thermique...
- Dans le cadre de la rénovation de la dalle, faire du Campus centre un campus qui respecte l'environnement.
- Soutenir toutes les actions des campus contribuant à l'amélioration de nos conditions de travail en facilitant l'accessibilité des locaux, en organisant un stationnement voiture et vélo pour les personnels.

La liste « **Engagé·es** » rassemble des personnels de différentes catégories, issus des services centraux et des composantes. Nous sommes des femmes et des hommes à l'écoute de tous et toutes, qui nous engageons à vous représenter dans les conseils centraux et également à porter des propositions de manière critique et constructive.