

LISTE D'UNION DES BIATSS POUR L'UPEC

Soutenue par des personnels engagés pour l'université et les services publics

La liste d'union BIATSS pour l'UPEC rassemble des personnels rattachés à des composantes et services de toutes les catégories C, B et A.

Nous nous rassemblons aujourd'hui dans une démarche collective avec tous les personnels, de manière solidaire et concertée pour l'UPEC.

L'élection d'aujourd'hui s'inscrit dans un contexte particulier tant au niveau local que national.

Notre démarche est guidée par la nécessité d'une approche concertée au niveau local. Nous consulterons régulièrement les personnels quels que soient les enjeux. Cela permettra de faire remonter, du terrain aux instances de gouvernance, vos difficultés, vos craintes mais aussi vos réflexions et idées pour enrichir les débats et parvenir à des décisions éclairées.

Sortir de l'impasse actuelle et construire avec tous les personnels

Depuis des mois, suite à la démission d'Olivier Montagne, la situation est bloquée, le Conseil d'administration n'a pas pu trouver un accord pour élire une présidente ou un président. Il est urgent de sortir de cette situation. L'objectif de notre liste est de rassembler et d'associer les BIATSS pour la construction d'un nouveau projet ambitieux et combattif pour notre université.

Réduire les inégalités et repenser la politique de primes

Dans cette situation du gel du point d'indice et du rétablissement du jour de carence il est urgent de réfléchir à une revalorisation des montants d'IFSE pour les titulaires et de valider la prime conjoncturelle de fin d'année de façon équitable et concertée pour tous. Nous souhaitons davantage de progression et de transparence dans la rémunération des contractuels.

Défendre les BIATSS, faire respecter et reconnaître nos missions

Nous défendrons les personnels les plus précaires et la titularisation des personnels contractuels sur des postes pérennes. Nous refuserons les suppressions et gels de postes et demanderons la création d'emplois statutaires indispensables au bon fonctionnement de l'établissement et à la résorption de la précarité. Nous agirons pour la mise en place d'une véritable politique de lutte contre le surtravail, le harcèlement au travail, pour un renforcement de la prévention des risques psychosociaux, pour la sécurisation des parcours professionnels et une vraie politique de formation et de promotion interne, pour le développement d'une politique de santé, de qualité de vie au travail et de solidarité avec les personnels en situation de handicap.

Une université renforcée et un service public fort qui répond aux besoins de toutes et de tous

Depuis le passage aux Responsabilités et Compétences Elargies (RCE), les dotations des universités sont restées sensiblement les mêmes. Dans le même temps les dépenses ont augmenté pour les établissements.

Nous défendons une université qui doit avoir les moyens de demeurer un service public, accessible au plus grand nombre en termes de formation et dont les activités de recherche doivent être soutenues sans exclusive. Il est par ailleurs indispensable de garantir la stabilité des droits d'inscription des étudiant-e-s.

Avec l'augmentation régulière des effectifs étudiants, nous demanderons que la nouvelle équipe exige auprès du ministère l'obtention de moyens nouveaux et pérennes en postes de BIATSS, d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de crédits de fonctionnement.

Pour une communauté encore plus solidaire

Nous souhaitons une politique d'action sociale dotée de moyens conséquents, en budget et en personnels. (avec notamment l'augmentation du nombre de berceaux dans les crèches et la mise en place d'un mode de garde alternatif). Elle portera sur les prestations sociales réglementaires et sur la réalisation des activités culturelles, sportives et de loisirs, et elle se consacrera au soutien et à l'assistance aux personnes en difficulté avec une prise en charge de la journée de carence, aux échanges avec les professionnels de l'accompagnement social lors de conférences ouvertes à toutes et tous et aux acteurs majeurs de la santé et de l'action sociale pour contribuer à créer du lien social et du bien vivre entre nous.

Les candidates et les candidats de la liste d'union des BIATSS pour l'UPEC

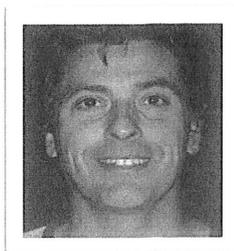
CONSEIL D'ADMINISTRATION



Julien GIRAL
Faculté d'AEI



Sylvie COSTES
IUT Sénart Fontainebleau



Christophe MARTIMORT
Patrimoine



Véronique M'ZOURI
DRH

CONSEIL ACADEMIQUE

COMMISSION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE



Gisèle GERME
Faculté de Droit



Jean-Baptiste HUET
SCD



Arlette BAGE
ESIPE



Francis AUROUSSEAU
IUT Créteil Vitry

COMMISSION RECHERCHE (COLLEGES E ET F)



Claire THERIAL
Faculté des Sciences et
Technologie



Ahogbehin GBAGUIDI
DSI



Sandrine ANCONETTI
Faculté des Lettres Langues et
Sciences Humaines



Sylvie VIALLEFOND
Faculté de Médecine

- > Choisissez notre liste d'union qui représente le personnel dans sa diversité
- > Optez pour une démarche collective
- > Votez pour la liste qui vous consultera régulièrement
- > Votez pour la liste qui s'engage à vous défendre au quotidien dans les conseils et commissions

Le jeudi 28 juin de 9h à 17h, dans les 14 bureaux de vote

SOUTENEZ NOTRE PROJET, VOTEZ POUR LA LISTE D'UNION DES BIATSS POUR L'UPEC

Blog: <https://listeduniondesbiatsspourlupec.wordpress.com/>