

- Reconnaissance de l'implication de tous les acteurs, grâce à une vraie **politique RH active** sur les carrières, les primes, la formation...
- Nous défendrons la valorisation de l'investissement des BIATSS, en demandant la création d'un « RNA BIATSS » (référentiel d'activité justifiant une rémunération), tout comme celui des enseignants-chercheurs, pour toutes les missions qui ne relèvent pas de notre cœur de métier.
- Le travail sur les primes statutaires est loin d'être terminé. Son évolution (promotions/grade) ne semble pas avoir été intégré dans le dispositif RIFSEEP, prime liée à la fiche de poste, un oubli ? Le chantier sur les primes des contractuels doit être abordé au même titre que les titulaires.
- Nous demanderons, dans le cadre de la **mise en place du télétravail** (2 jours par semaine) à la rentrée 2018, un accompagnement RH et le développement des outils numériques, pour permettre au plus grand nombre d'y accéder.
- L'outil de gestion, doit devenir plus souple et la gestion du temps doit être réellement harmonisée, au niveau de toutes les composantes et services. La circulaire ne doit pas pouvoir être interprétée de façon différenciée suivant les services/composantes. Les agents doivent pouvoir bénéficier de leur temps de pause réglementaire.
- Que les personnels de l'UPEC puissent bénéficier d'un **tarif préférentiel**, pour les formations professionnelles de l'université

Une ambition forte pour le personnel, c'est garantir une qualité de vie au travail

- Apporter sur le lieu de travail, tous sites confondus, un minimum de convivialité et de confort matériel ou environnemental : améliorer l'accessibilité pour tous (Handicap), **aménager des salles de détente...**
- Améliorer la restauration et/ou **mettre en place un dispositif de tickets repas.**
- Concernant l'action sociale et la vie de campus, il faut consolider ses moyens et encourager les pratiques culturelles, artistiques et sportives au sein de l'Université, comme source d'épanouissement personnel et d'intégration sociale.
- Faciliter l'accessibilité des locaux, en organisant un stationnement voiture et vélo pour les personnels.
- Mettre en place une **plateforme collaborative**, permettant à chacun de faire remonter ses suggestions.
- Profiter d'un **moment festif** en fin d'année, pour organiser une rencontre inter-sites.
- Dans le cadre du développement durable, faire de notre université un campus qui respecte l'environnement : tri du papier...

La liste HORIZON 2024 soutenue par le SNASUB-FSU rassemble des collègues syndiqués et des sympathisants de différentes catégories, issus des services centraux et des composantes. Nous sommes des femmes et des hommes à l'écoute de tous qui s'engagent à vous représenter dans les conseils centraux et également à porter des propositions de manière critique et constructive.

Les candidates et candidats de la liste « Horizon 2024 pour les personnels de l'UPEC »

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Benoit Vallée
Faculté de Sciences



Agnès Gigon
Faculté de Sciences



Yann Amri
SAPUN

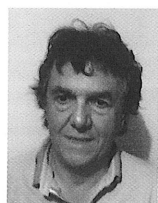


Laurence Macinot
SCD

CONSEIL ACADEMIQUE : Commission de la Formation et de la Vie Universitaire



Félicite Dangabo
ESPE



Didier Guala
Faculté de Sciences



Marie-France Soria
Faculté d'AEI



Stéphane Bouton
COMUE

CONSEIL ACADEMIQUE : Commission de la Recherche (collèges E et F)



Christine Gravé
OSU-EFLUVE



Christophe Dangremont
SAPUN



Karine Soleimani DRV



Chantal Corinus
DEVE

Blog: <https://snasubupec.wordpress.com/>