

Agir ensemble pour une UPEC ouverte, humaniste et démocratique

La raison d'être de notre liste, c'est de faire entendre la voix des personnels. On nous demande d'en faire toujours plus sans aucune compensation. enseignant(e)s-chercheur(e)s, enseignant(e)s, comme BIATSS, notre charge de travail explose. La solution ne peut pas consister à nous demander encore et toujours d'augmenter notre productivité.

Pour faire face, il faut créer des postes: **C'est possible !**

Si nous avons décidé de nous présenter soutenus par la CGT c'est pour garder notre indépendance vis-à-vis des différents candidats déclarés. Certains syndicats ont choisi de soutenir tel ou tel candidat. Certaines fédérations syndicales essaient sur plusieurs listes rendant le message confus.

Nous, nous poursuivons un objectif clair : la défense des personnels.

Partout où cela sera possible dans l'UPEC, nous voulons améliorer le bien-être au travail.

Bien des motifs nous engagent à intégrer les instances:

- En finir avec l'augmentation des tâches administratives qui s'accumulent.
- Résorber la précarité et poursuivre une politique volontariste de titularisation.
- Reconnaître financièrement l'engagement des personnels dans les formations qu'ils portent.
- Mettre en place une prime pour les personnels contractuels.
- Veiller à supprimer les sous-effectifs en recrutant des personnels enseignants et administratifs en contrat LRU si nécessaire.
- Assurer à tous, de bonnes conditions de vie au travail dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.

Pour cela, des choix politiques forts au sein de l'UPEC peuvent être fait même si l'on sait qu'au niveau national le budget des universités n'est pas suffisant.

À son niveau, le projet politique de l'UPEC peut être un levier de progrès social.

Voter pour nos listes c'est élire :

- des candidats qui défendent tous les personnels et le service public
- des candidats qui sont déjà à vos côtés au quotidien sur le lieu de travail, au CT, au CHSCT, au CA.
- des candidats qui n'apparaissent pas uniquement dans les semaines qui précèdent l'élection.
- des candidats qui par le passé n'ont jamais donné procuration à la présidence lors des conseils.
- des candidats qui ne dorment pas pendant que les débats se déroulent au sein des instances.
- des candidats qui s'opposent aux mauvais coups.

**Faire vivre la démocratie, c'est aussi faire barrage aux pratiques clientélistes.
Cela passe par une représentation diversifiée dans l'ensemble des conseils.**

Alors, osez la liste soutenue par la CGT.